1. Введение.

Настоящая Антикоррупционная политика ООО «НПП Нефтехим» (далее - Антикоррупционная политика) - локальный нормативный акт, включающий в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ООО «НПП Нефтехим» (далее также Общество).

* 1. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения.

Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «НПП Нефтехим» (далее - Кодекс этики и служебного поведения работников) - локальный акт ООО «НПП Нефтехим», определяющий моральные и этические нормы и принципы взаимоотношений и поведения работников Общества, устанавливаемых для формирования и поддержания представительского и делового имиджа в составе комплекса мер по разработке и соблюдению унифицированных стандартов, применяемых Обществом в регулировании внутренних взаимоотношений, а также при проведении протокольных и представительских мероприятий, в том числе при организации взаимодействия с иностранными гражданами.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступают в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества.

Коррупция - превышение должностных полномочий, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному работнику другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний работником от имени или в интересах Общества.

Коррупционные действия - предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе, в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/ организациям, включая представителей государства, общественных формирований, частных компаний и политических деятелей.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на выявление и последующее устранение причин коррупции (в том числе введение элементов корпоративной культуры, определение ответственных лиц и подразделений, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений).

Противодействие коррупции - деятельность Общества по выявлению и пресечению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

* 1. Правовые основы деятельности ООО «НПП Нефтехим» по предупреждению и противодействию коррупции.

Правовую основу деятельности ООО «НПП Нефтехим» по предупреждению и противодействию коррупции составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, ратифицированные международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие вопросы противодействия коррупции, методические рекомендации федеральных органов государственной власти.

* 1. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения органами управления и работниками Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения Антикоррупционной политики распространяются на взаимодействие с юридическими и физическими лицами.

Общество устанавливает и сохраняет деловые отношения с теми организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики ООО «НПП Нефтехим».
   1. Цель Антикоррупционной политики:

* обеспечение единого и интегрированного подхода Обществом к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.
  1. Задачи Антикоррупционной политики:
* закрепление основных принципов и требований к деятельности Общества, работников, контрагентов по соблюдению антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
* формирование у работников, контрагентов Общества единообразного понимания политики о неприятии коррупции;
* снижение рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
* обеспечение предупреждения коррупционных действий и применения мер ответственности за коррупционные правонарушения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- формулирование основных направлений разработки и принятия мер по предупреждению коррупции в Обществе.

1. Основные принципы противодействия коррупции в Обществе.

Деятельность Общества в области предупреждения и противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

* 1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие мероприятий, реализуемых Обществом в рамках Антикоррупционной политики, Конституции Российской Федерации, применимым нормам международного права, законодательству Российской Федерации, регламентирующему вопросы антикоррупционной деятельности, иным нормативным правовым актам, применимым к ООО «НПП Нефтехим».

* 1. Принцип неприятия коррупции.

ООО «НПП Нефтехим» открыто заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Общества и/или в их интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с представителями органов государственной власти и органов местного самоуправления, общественных организаций, государственных учреждений, коммерческих компаний, политическими деятелями и иными лицами.

Общество не осуществляет финансовых выплат третьим лицам, в том числе под видом спонсорской или благотворительной помощи, с целью подкупа или достижения иной коррупционной цели.

* 1. Принцип личного примера работников, выполняющих управленческие функции.

Ключевая роль работников Общества, выполняющих управленческие функции, в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрикорпоративной системы предупреждения и противодействия коррупции.

* 1. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, а также информированность работников о всех возможных способах оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества и третьих лиц.

* 1. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, их работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом оценки вероятности возникновения и степени влияния коррупционных рисков.

* 1. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

* 1. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах.

Для обеспечения возможности ознакомления с установленными в ООО «НПП Нефтехим» стандартами и процедурами по предупреждению и противодействию коррупции настоящая Антикоррупционная политика размещается в открытом доступе на официальном сайте ООО «НПП Нефтехим» в сети Интернет http://nefthim.ru/.

* 1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности процедур и мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а также контроль за их исполнением.

* 1. Принцип непрерывности информирования и обучения работников.

С вновь принятыми на работу в Обществе работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанным с ней документам в рамках возложенных функциональных обязанностей.

На периодической основе проводится ознакомление работников с актуализированными нормативными документами по предупреждению и противодействию коррупции в очной и/или дистанционной форме.

* 1. Принцип непрерывного выявления и оценки коррупционных рисков.

Выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников. Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных видов деятельности Общества, бизнес-процессов и операций, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений. Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур по предупреждению и противодействию коррупции.

* 1. Принцип отказа от ответных санкций.

ООО «НПП Нефтехим» гарантирует, что к работникам Общества, иным лицам не будут применены санкции в случае:

* отказа в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказа в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;
* информирования о случаях склонения работника Общества к совершению коррупционных нарушений;
* информирования о нарушениях Антикоррупционной политики, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

ООО «НПП Нефтехим» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных правонарушениях.

1. Перечень ответственных лиц, коллегиальных органов управления, участвующих в реализации Антикоррупционной политики ООО «НПП Нефтехим».

В реализации Антикоррупционной политики ООО «НПП Нефтехим» участвуют:

* 1. Генеральный директор ООО «НПП Нефтехим»:
* обеспечивает реализацию и контроль исполнения мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
* определяет структурные подразделения, ответственные за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль и/или ответственного заместителя генерального директора;
* обеспечивает эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля ООО «НПП Нефтехим», в том числе в области предупреждения и противодействия коррупции;

- утверждает состав и полномочия Комиссии по противодействию коррупции ООО «НПП Нефтехим».

* 1. Комиссия по противодействию коррупции ООО «НПП Нефтехим»:
* формирует и выносит на утверждение генеральному директору Общества реестр коррупционных рисков и определяет подход к организации системы управления коррупционными рисками;
* разрабатывает перечень конкретных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
* рассматривает и принимает решения по актуальным вопросам в области предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
* формирует и актуализирует план мероприятий ООО «НПП Нефтехим» по предупреждению и противодействию коррупции;
* организует деятельность структурных подразделений ООО «НПП Нефтехим» в области предупреждения и противодействия коррупции;
* проводит оценку результатов антикоррупционной работы в Обществе и подготовку соответствующих отчетных материалов генеральному директору ООО «НПП Нефтехим».

5. Стандарты поведения работников.

Стандарты поведения работников Общества закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников, иных локальных нормативных актах/организационно-распорядительных документах ООО «НПП Нефтехим».

Работник обязан:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- незамедлительно устно уведомлять работодателя (его представителя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- письменно (в электронном письме, в корпоративном чате или на бумаге) в свободной форме уведомить генерального директора и заместителя генерального директора по безопасности в течение суток с момента обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

В случае если работник не сообщил работодателю об обращении к нему каких-либо лиц (в том числе других работников Общества) с целью совершения коррупционных правонарушений или возникшем конфликте интересов, то в последующем это может быть расценено как преднамеренное бездействие работника.

6. Мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции проводятся непрерывно и регламентируются внутренними документами Общества.

1. Проверка работников, кандидатов на замещение вакантных должностей, проверка надежности деловых партнеров.

В целях ограничения влияния личной заинтересованности работников на исполнение служебных обязанностей, своевременного разрешения предконфликтных ситуаций в ООО «НПП Нефтехим» установлены процедуры и реализуются мероприятия по недопущению возникновения конфликта интересов, включая:

* проверку кандидатов на замещение вакантных должностей;
* проверку надежности деловых партнеров и информации о цепочке собственников и бенефициаров контрагентов Общества;
* проверку фактов аффилированности и конфликта интересов;
* расследование нарушений, имеющих признаки коррупции;
* взаимодействие с правоохранительными органами.

1. Ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики ООО «НПП Нефтехим».

Работники Общества независимо от занимаемой должности обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики.

Работники, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, уголовной и иным видам ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами ООО «НПП Нефтехим» и трудовыми договорами с работниками.